



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

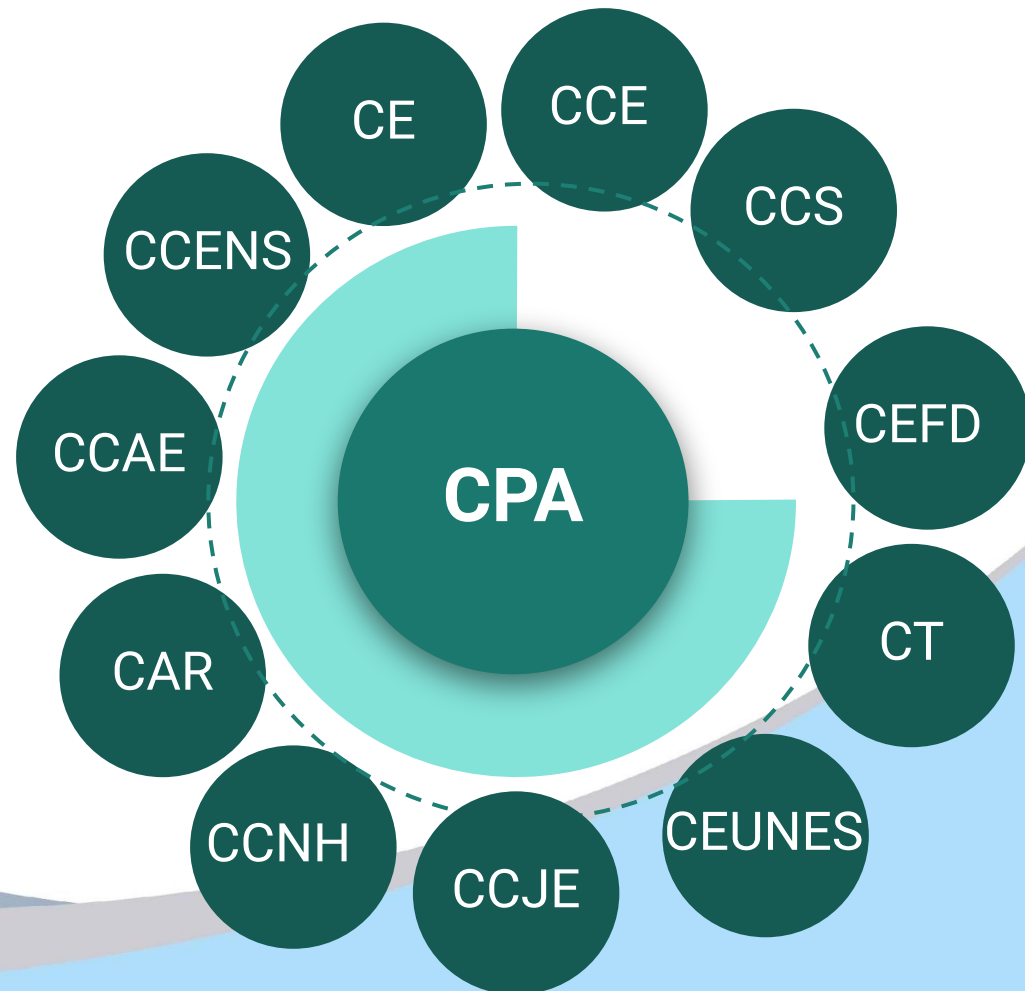
**CPA / CPAC
CCJE**

**Realização:
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO**

Resolução nº 49/2016

Institui o Processo Permanente de Avaliação Institucional, reestrutura a a CPA e determina as disposições gerais para o seu funcionamento.

Considerando a dimensão geográfica e a pluralidade de nossa comunidade acadêmica, a **Resolução CUn 49/2016** – criou outras comissões para auxiliar a CPA em seus trabalhos, articuladas a ela: são as CPACs.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PORTARIA DE PESSOAL Nº 990, DE 01 DE DEZEMBRO DE 2022

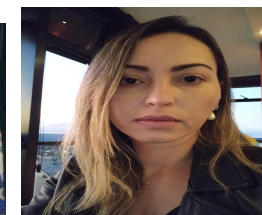
O Reitor da Universidade Federal do Espírito Santo, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, tendo em vista o que consta no Processo Digital nº 23068.098025/2022-70, **RESOLVE:**

Art. 1º. Alterar a Portaria nº 616/2021, publicada em 10/11/2021, que constituiu a Comissão Própria de Avaliação – CPA, cuja finalidade é promover a autoavaliação em todos os níveis e com todos os segmentos da comunidade acadêmica, da seguinte forma.

MEMBRO	MATRÍCULA	REPRESENTAÇÃO	VIGÊNCIA/MANDATO	
			INÍCIO	TÉRMINO
LEILA MASSARONI	6295292	Docente	06/04/2021	05/04/2023
MARGARETE FARIAS DE MORAES	1694585	Docente	06/04/2021	05/04/2023
DEBORAH PROVETTI SCARDINI NACARI	1656212	Técnico-Administrativo	06/04/2021	05/04/2023
LORENA NEVES NOBRE DE FREITAS	2929973	Técnico-Administrativo	06/04/2021	05/04/2023
MARIA EDUARDA COSTA MARCHESI	2019201386	Discente da Graduação	01/12/2022	30/11/2023
ANDRESSA BARCELLOS DE OLIVEIRA	-	Egresso	01/12/2022	30/11/2024
JOSÉ MARIA COLA DOS SANTOS	-	Sociedade Civil Organizada	01/12/2022	30/11/2024

PAULO SERGIO DE PAULA VARGAS

PAULO SERGIO DE PAULA VARGAS
Reitor



Eventos para
Sensibilização
sobre
a Avaliação
Institucional:
2020



WEBINAR
**A AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL E O ENADE:
COMPARTILHANDO EXPERIÊNCIAS**

02
DEZEMBRO
Às 17h

No Youtube da Ufes:
[YouTube.com/UfesOficial](https://www.youtube.com/ufesoficial)



ABERTURA:

Prof. Paulo Sérgio P. Vargas

Reitor da Ufes



CONVIDADOS:

Profa. Daniela S. Oliveira

Nutrição - Alegre



Prof. Edilson R. Schmidt

Agronomia - São Mateus



Profa. Ingrid Kandler

Medicina - Vitória



Prof. Temístocles S. Luz

Eng. Mecânica - Vitória





UNIVERSIDADE FEDERAL
DO ESPÍRITO SANTO

Eventos para Sensibilização sobre a Avaliação Institucional: 2022

03 DE MAIO | DAS 18H ÀS 20H20

WEBINAR

Avaliação Institucional

TRANSFORMANDO DADOS EM CONHECIMENTO



PROGRAMAÇÃO:

18H ABERTURA COM O REITOR DA UFES

18H20 SEMINÁRIO "RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO 2021: UMA RETROSPECTIVA DAS AVALIAÇÕES DO ÚLTIMO TRIÊNIO" - PALESTRANTE: LORENA NEVES NOBRE DE FREITAS (COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO DA UFES)

18H50 LANÇAMENTO DO PAINEL DE INDICADORES DA AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

19H10 WORKSHOP "AVALIAÇÃO DE CURSOS: FONTES DE INFORMAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL" - PALESTRANTE: FERNANDO MOTA MONTEIRO (SECRETARIA DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL DA UFES)

20H EXIBIÇÃO DO VÍDEO "RELATO INSTITUCIONAL: UMA LINHA DO TEMPO DA AVALIAÇÃO DA UFES"

20H20 ENCERRAMENTO

ASSISTA EM [YOUTUBE.COM/UFESOFICIAL](https://www.youtube.com/ufesoficial)



Secretaria de Avaliação Institucional
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO



Autoavaliação Institucional 2022

GESTOR, A CPA QUER TE OUVIR
Sua opinião ajuda a melhorar a Ufes

AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL UFES 2022

13 a 31/10/2022

Para responder, acesse:
avaliacaoinstitucional.ufes.br/enquete

CPA UFES

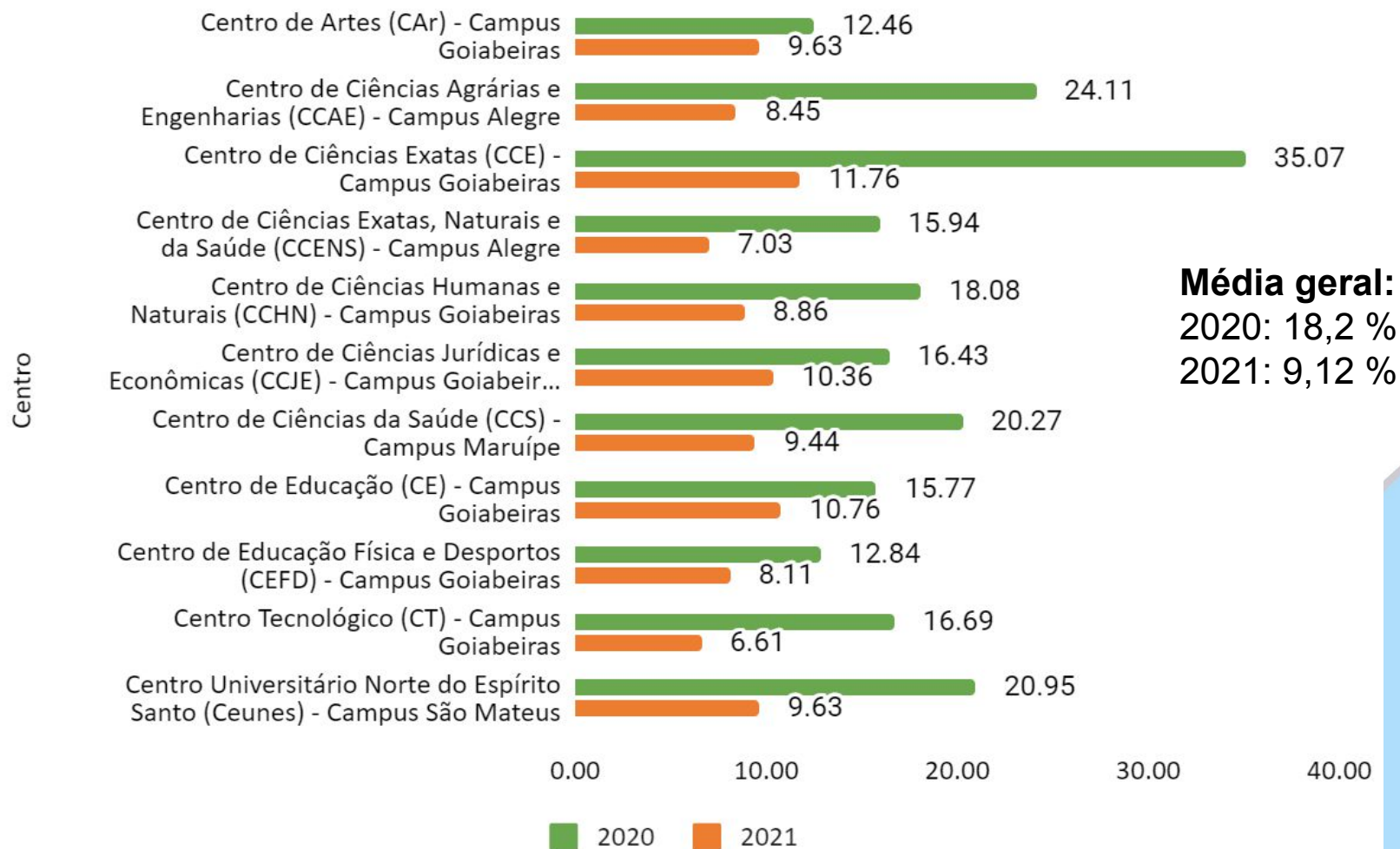
2. Participação da Comunidade nas Pesquisas

Enquetes 2019 (Gestores), 2020 e 2021 (comunidade acadêmica)

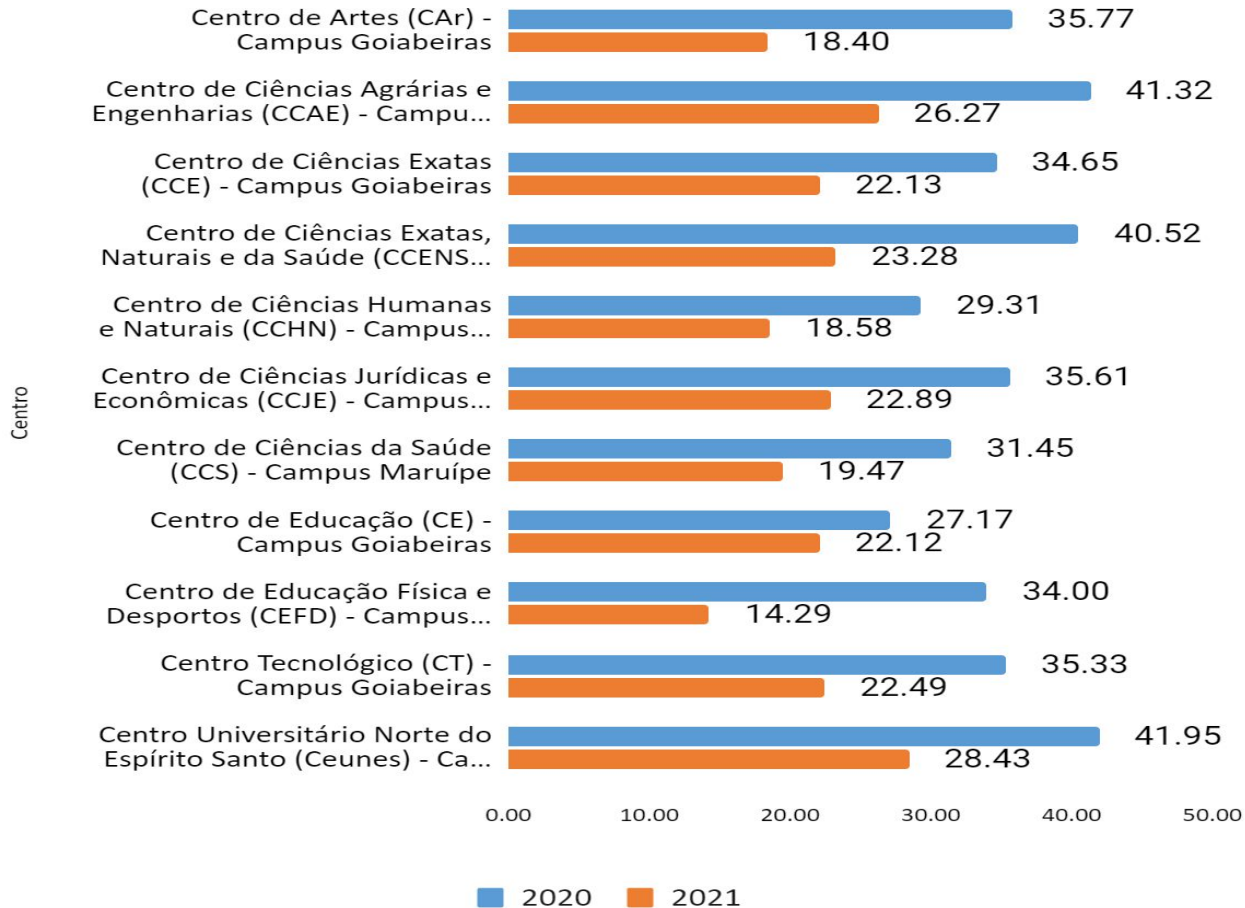
Categoria dos respondentes	Percentual de participação nas Enquetes			
	2019 (%)	2020 (%)	2021 (%)	2022 (%)
Discentes da graduação	-	18,12	13,25*	
Discentes pós-graduação	-	10,94	13,9 *	
Docentes	-	32,95	22,1	
Técnicos Administrativos em Educação	-	15	11,6	
Gestores	34,7%	-	-	53%

Participação dos estudantes da Graduação por Centro: Enquetes 2020 e 2021

UFES



Participação dos Docentes por Centro: Enquetes do Earte 2020 e 2021



Média geral:
2020: 33 %
2021: 22 %

Sugestões de Melhorias para o Desenvolvimento da Instituição

1. PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

- ❑ Sensibilização da comunidade acadêmica para participação dos processos avaliativos internos;
- ❑ Planejamento e monitoramento das ações de melhorias indicadas nos Relatórios de Autoavaliação Institucional.



2. DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

- ❑ Utilização do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) vigente como instrumento de planejamento e gestão.



Sugestões de Melhorias para o Desenvolvimento da Instituição

3. POLÍTICAS ACADÊMICAS

- ❑ Capacitação aos docentes para organização e elaboração de plano de ensino e utilização de recursos tecnológicos;
- ❑ Incrementar as políticas de assistência psicoemocional aos estudantes.



4. POLÍTICAS DE GESTÃO

- ❑ Incrementar as políticas de assistência psicoemocional aos servidores;
- ❑ Melhorar os canais de comunicação internos;
- ❑ Monitorar a execução das ações sugeridas nos RAIS, com registro das que forem implementadas no Relatório de Gestão anual



Sugestões de Melhoria para o Desenvolvimento da Instituição

5. INFRAESTRUTURA

- ❑ Placas de identificação e sinalização;
- ❑ Diagnóstico das necessidades de ambientes acessíveis (prédios, laboratórios, salas de aula etc);
- ❑ Espaço de convivência e alimentação e cantinas para estudantes e servidores;
- ❑ Limpeza e conservação dos prédios e salas de aula;
- ❑ Novos equipamentos e mobiliários compatíveis com as novas demandas de trabalho digital.



PROPOSTAS DE AÇÕES ESTRATÉGICAS PARA A AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL NO PDI 2020-2030

Mapa Estratégico - GESTÃO



Objetivos Estratégicos da Gestão (OEG):

OEG1. Fortalecer mecanismos de governança;

OEG2. Assegurar uma gestão ética, democrática, transparente, participativa e efetiva.

Metas e Indicadores

1. Meta: Atingir a faixa intermediária no Índice de Governança Pública Organizacional (iGovPub). Indicador: iGovPub do TCU.
2. Meta: Atingir a faixa intermediária no Índice de Gestão de Pessoas (iGovPess). Indicador: iGovPess do TCU.
3. Meta: Atingir a faixa intermediária no Índice de Gestão de TI (iGovTI). Indicador: iGovTI do TCU.
4. Meta: Atingir a faixa intermediária no Índice de Gestão de Contratações (iGovContrat). Indicador: iGovContrat do TCU.
5. Meta: Cumprir 100% dos itens de Transparência Ativa da CGU. Indicador: % de itens da Transparência Ativa.
6. Meta: Dar resolutividade a 100% das demandas de controle e participação social registradas na Ouvidoria. Indicador: % de resolutividade às demandas da Ouvidoria.
7. Meta: Dar resolutividade a 60% das demandas da CPA. Indicador: Índice de Resolutividade da CPA.
8. Meta: Assegurar 60% do orçamento discricionário de capital da Universidade alocado em iniciativas estratégicas. Indicador: % do orçamento de capital alocado em iniciativas estratégicas.

Ações decorrentes da Avaliação Institucional

Iluminação Externa



Ações decorrentes da Avaliação Institucional

Finalização da Reforma Interna do Prédio ED V



R\$ 56.656,22 utilizados na obra em 2019

Instalação de Aparelhos de Ar Condicionado/Reforma do Prédio da Direção (foram instalados nove novos aparelhos /rede lógica e elétrica)



PRÓXIMOS PASSOS?

